



**Volksbank Alzey-Worms eG**  
mit Niederlassung VR-Bank Mainz

**Herzlich Willkommen**

zur Netzwerkveranstaltung

**„Fachkräftemangel –  
strategische und rechtliche Auswege“**

**mittelstandsforum**  
RHEINHESSEN

# Agenda

- 1. Begrüßung**
- 2. Gemeinsames Frühstück**
- 3. Vortrag Markus Blümle**
  - a. Fachkräfte finden und binden
  - b. Internes und externes Personalmarketing
  - c. Praxisbeispiele
- 4. Vortrag Dr. Christoph Gyo**

Arbeitsrechtliche Probleme & Lösungen
- 5. Fragerunde**
- 6. Verabschiedung**



# Begrüßung

**Tobias Schmitz**

Stellv. Vorstandssprecher  
Volksbank Alzey-Worms eG  
mit Niederlassung VR-Bank Mainz



# Unsere Regionalpartner



## AUTO BAYER GRUPPE

Ihr Ford Partner mitten in Rhein-Main  
Alzey | Wiesbaden | Nieder-Olm



AZ-Treuhandgesellschaft mbH  
Wirtschaftsprüfungs- / Steuerberatungsgesellschaft

## BUSCHLINGER, CLAUS & PARTNER

Rechtsanwälte PartG mbB  
RECHTSANWÄLTE NOTARE FACHANWÄLTE



HOB OHM • NATALELLO • GILOTH  
Rechtsanwälte seit 1959

**KNIERIM & KOLLEGEN**  
RECHTSANWÄLTE



 **Volksbank**  
Immobilien GmbH  
Alzey-Worms

 **VR Equitypartner**



Den „War for talents“ positiv  
und erfolgreich managen

**Markus Blümle**

General Manager Corporate  
Human Resources der Renolit SE



# Vorstellung Markus Blümle - Kontakt



Rely on it.

## Markus Blümle

General Manager Corporate Human Resources

## RENOLIT SE

Horchheimer Str. 50  
67547 Worms  
Deutschland

Telefon: +49.6241.303.250

Fax: +49.6241.303.18.250

[markus.bluemle@renolit.com](mailto:markus.bluemle@renolit.com)

[www.renolit.com](http://www.renolit.com)



Finde Markus Blümle auf LinkedIn



# WAR for talents



Rely on it.



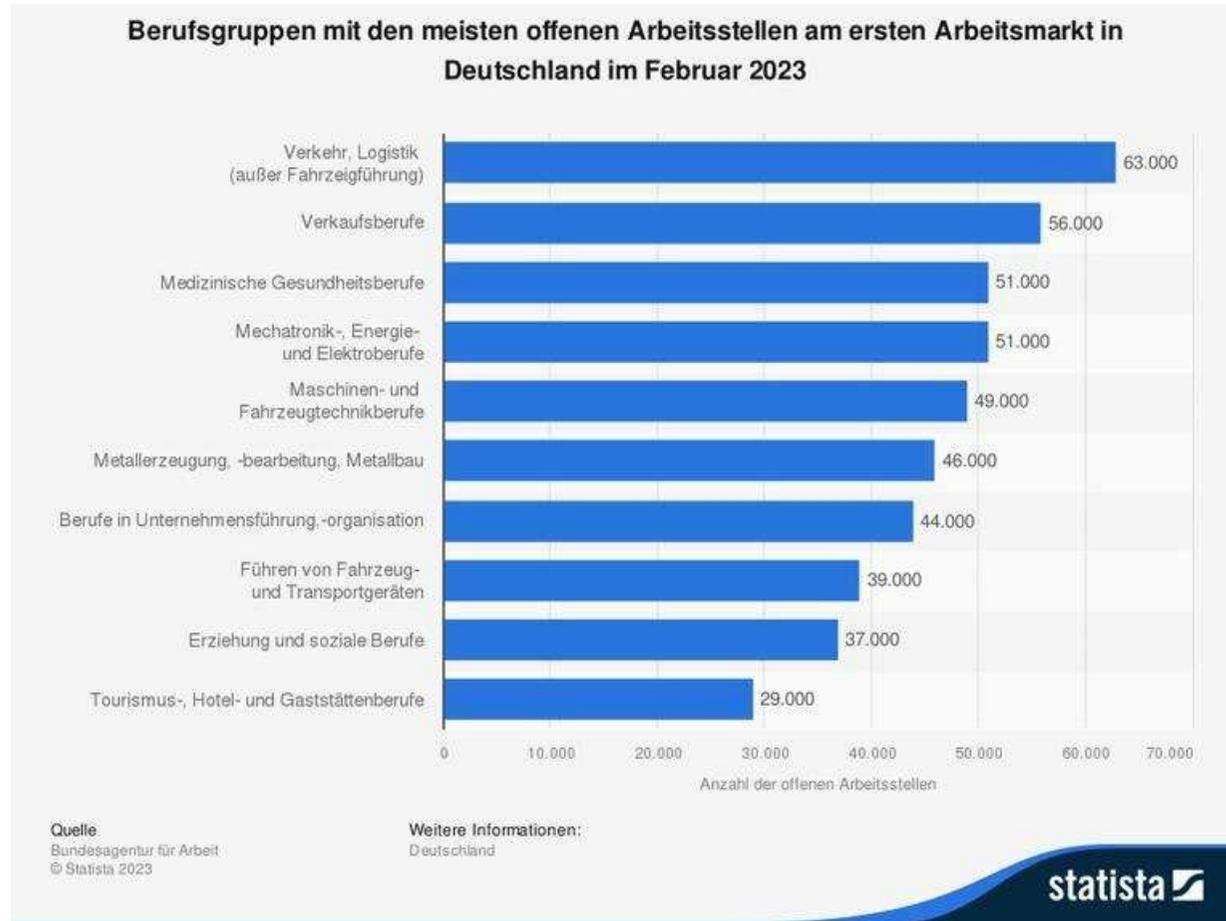
Die sogenannte Fachkräftelücke lag laut Institut der deutschen Wirtschaft im Dezember 2022 bei

**533.000**

Quelle: <https://www.deutschlandfunk.de/arbeitsmarkt-fachkraeftemangel-zuwanderung-arbeitslosigkeit-deutschland-100.html#:~:text=Zwar%20ist%20die%20Nachfrage,weniger%20als%20vor%20einem%20Jahr.&text=Die%20sogenannte%20Fachkr%C3%A4ftel%C3%BCcke%20lag%20laut,Wirtschaft%20im%20Dezember%20bei%20533.000.> [30.03.2023]

# WAR for talents

## Besonders betroffene Berufsgruppen



# WAR for talents



Rely on it.

**46 Prozent** aller Ausbildungsstellen waren noch im Juli unbesetzt.

Gleichzeitig sind viele Bewerberinnen und Bewerber noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz.

Von Oktober 2021 bis Juli 2022 haben sich **12.200** junge Menschen weniger auf eine Ausbildungsstelle beworben als im Vorjahr.

Und das, obwohl in diesem Jahr **22.300** Plätze mehr angeboten wurden.

Fast **120.000** Schulabgängerinnen und Schulabgänger waren bis Juli noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz.

Dazu kommen **33.600** weitere, die zwar eine Alternative wie zum Beispiel den weiteren Schulbesuch, ein Studium, ein Freiwilliges Soziales Jahr oder den Bundesfreiwilligendienst geplant haben, aber dennoch eine Ausbildung suchen.

Quelle: <https://www.zdf.de/nachrichten/politik/start-ausbildung-nachwuchs-fachkraeftemangel-100.html> [01.08.2022]

# WAR for talents

Die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge nimmt stetig ab



Rely on it.

# Strategy is key



Rely on it.

Die Lösung: Von allem mehr tun???



...besser: Das **RICHTIGE TUN**

...manchmal bedeutet dies auch Dinge **ANDERS** zu tun

...manchmal bedeutet dies auch **AUFZUHÖREN** etwas zu tun

# Fünf Kernfaktoren

---



*Rely on it.*

Klare Ziele

Ganzheitlichkeit

Von innen nach  
außen  
Authentizität

Marketing Mix

Fachkräfte  
selbst aufbauen

Klare Ziele



## HR STRATEGIE - RENOLIT GROUP

### HR ZIELE



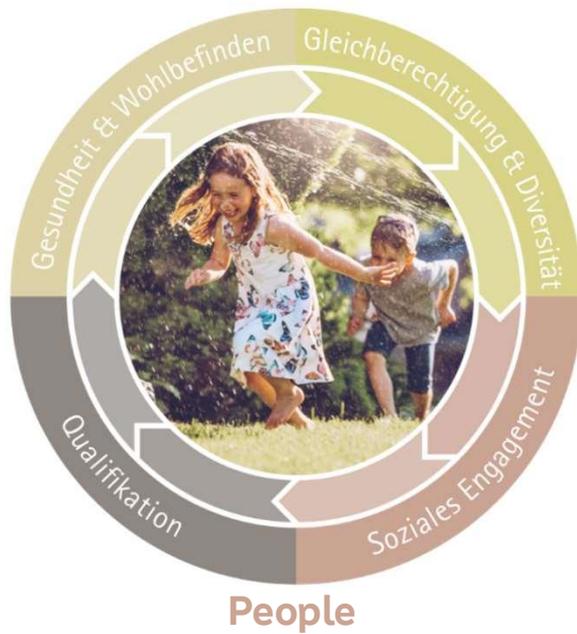
Ganzheitlichkeit



# Ganzheitlichkeit | Prinzip Employability

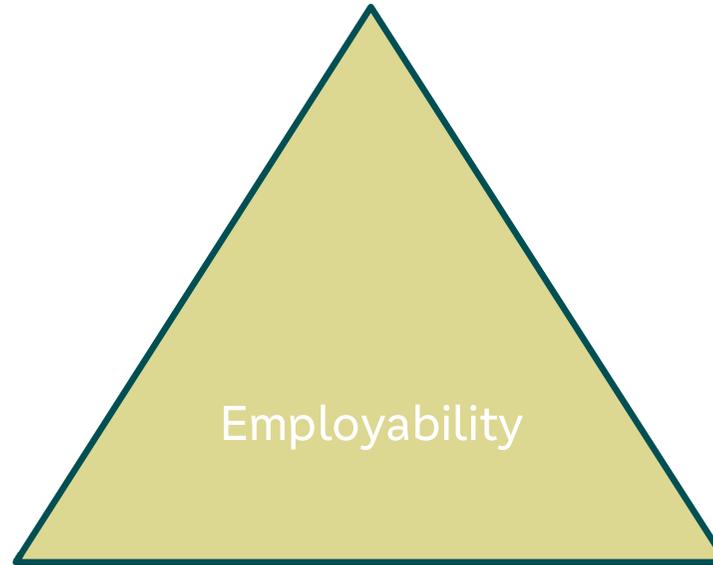


Rely on it.



People

Employer Brand



Personalentwicklung

Health Management

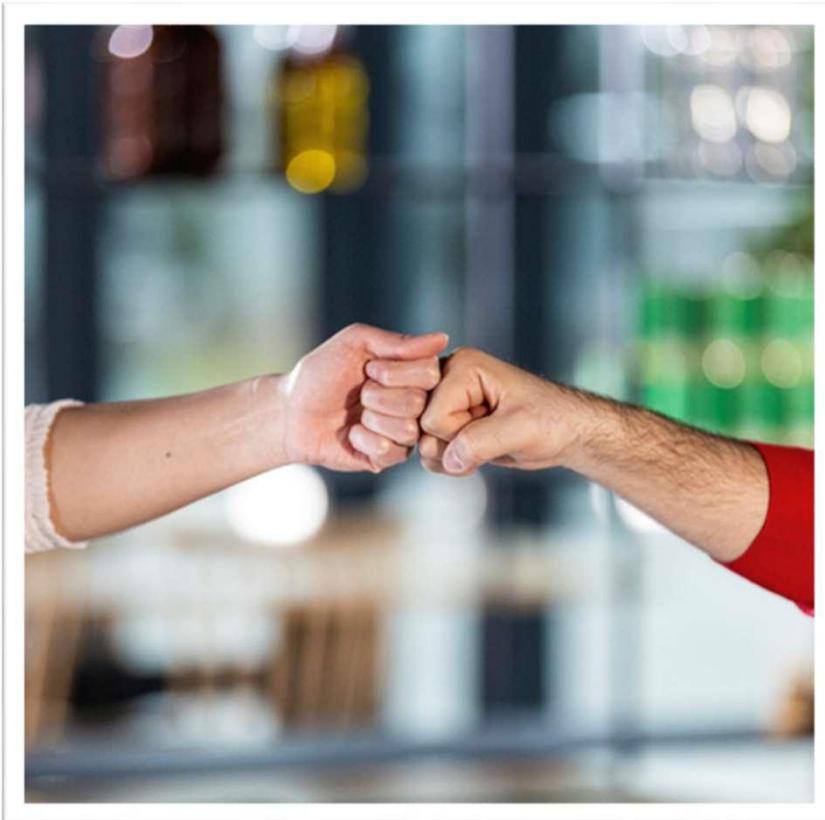
Von innen nach  
außen  
Authentizität



# Starke Partner – Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer und Arbeitgeber



Rely on it.



*Zusammenkommen ist ein Beginn,  
zusammenbleiben ist ein Fortschritt,  
zusammenarbeiten ist ein Erfolg.*

*Henry Ford*

**#TeamRENOLIT**



# Beispiele aus der Praxis



# Audit berufundfamilie



Rely on it.



- 2023 konnten wir den Auditierungsprozess zum Audit berufundfamilie erfolgreich abschließen.
- Mitarbeitende darin zu unterstützen das Berufs- und das Privatleben gut in Einklang zu halten ist ein zentrales Thema und wird auch zukünftig an Wichtigkeit zunehmen.
- Dabei gilt es individuelle Angebote zu schaffen und Lösungen zu finden.
- Hören Sie dazu auch unseren Podcast auf YouTube oder Spotify (RENOLive)

# Jubilargala



Rely on it.

Jährlich veranstalten wir eine Jubilargala zur Ehrung unserer Jubilare mit 10-, 25-, 40- und 50-jähriger Betriebszugehörigkeit.

In diesem Jahr erstmals gemeinsam für die Jubilare aller deutschen Standorte.

Gemeinsam erleben wir einen tollen Abend mit schönem Rahmenprogramm.



# Kinderferienprogramm 2023: Von der Steinzeit bis zur Neuzeit



Rely on it.

Sechs Wochen können lang sein 😊

Wir freuen uns unsere Mitarbeitenden mit dem **RENOLIT** Ferienprogramm unterstützen zu können

Zwei Wochen

In 2023 knapp 40 Kinder im Alter zwischen 6 und 14 Jahren

**RENOLIT** All-Inclusive Pauschale



# HR und BR – Wir für unsere Beschäftigten



Rely on it.

- Offizielle Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende
- Wichtige Informationen zum Start bei **RENOLIT**, gleichzeitig eine Veranstaltung des Kennenlernens und des Austauschs.



# Valentinstag 2023



Rely on it.

*Manchmal reicht eine kleine Geste, um einem Menschen eine große Freude zu bereiten.*



# GBV Wertschätzung - Babypakete



Rely on it.



In dem Babypaket ist enthalten:



Ein Babybody



Ein Buch für das Elternteil



Ca. 20 Windeln



Eine Lunchbox



Ein **RENOLIT** Button



# GBV Wertschätzung – Babypakete



Rely on it.

## #TeamRENOLIT

Wir freuen uns sehr darüber, dass unser Strampler so gut ankommt und unsere Mitarbeitenden ihre Freude in Social Media teilen.



# Weiterbildungsehrung

Ehrung aller Mitarbeitenden, die eine Aufstiegsfortbildung, wie bspw. ein Industriemeister mit Fachrichtung Kunststoff und Kautschuk, Bachelor of Arts in Betriebswirt oder auch eine IHK-Fachkraft erfolgreich abgeschlossen haben.

Die Bedeutung kontinuierlicher Weiterbildung und Wissenserweiterung steigt stetig an – **RENOLIT** unterstützt und fördert dies. Die Absolvent:innen erhielten neben der Urkunde, ein Buchgeschenk und ein personalisiertes Präsent.



Rely on it.



Rely on it.

Online-Vorlesung oder Präsenzveranstaltungen wie bspw. mit der Prof. Julie Papastamatelou zum Thema **Leadership in Times of Change** statt.

Die 16 internationalen Teilnehmenden lernten die Bedeutung des transformationalen Führungsstils in Zeiten der Veränderungen kennen und konnten sich dazu austauschen, wie man Mitarbeitende erfolgreich mitnimmt.

## 6. Leadership in Times of Change

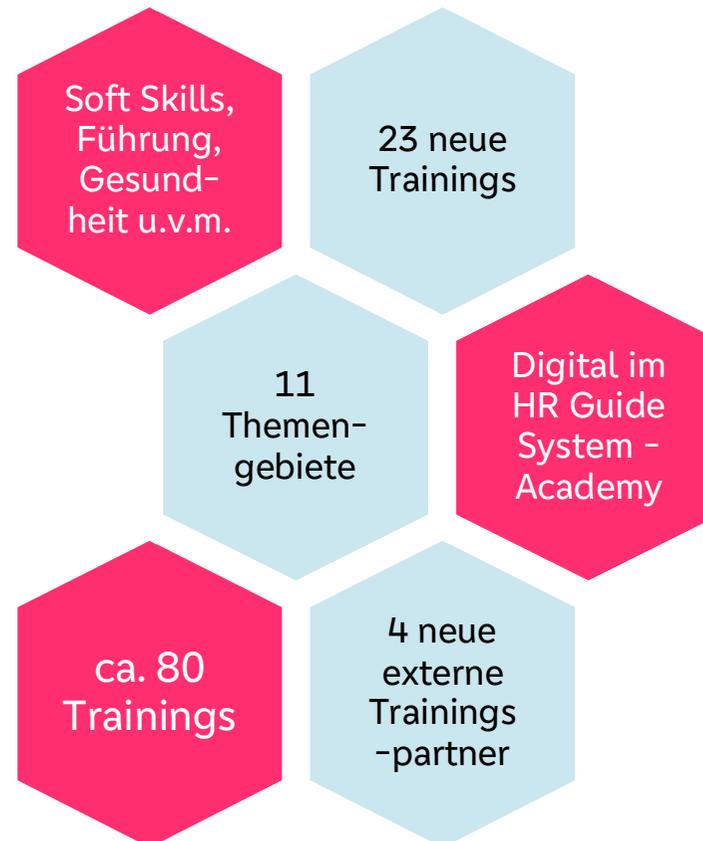
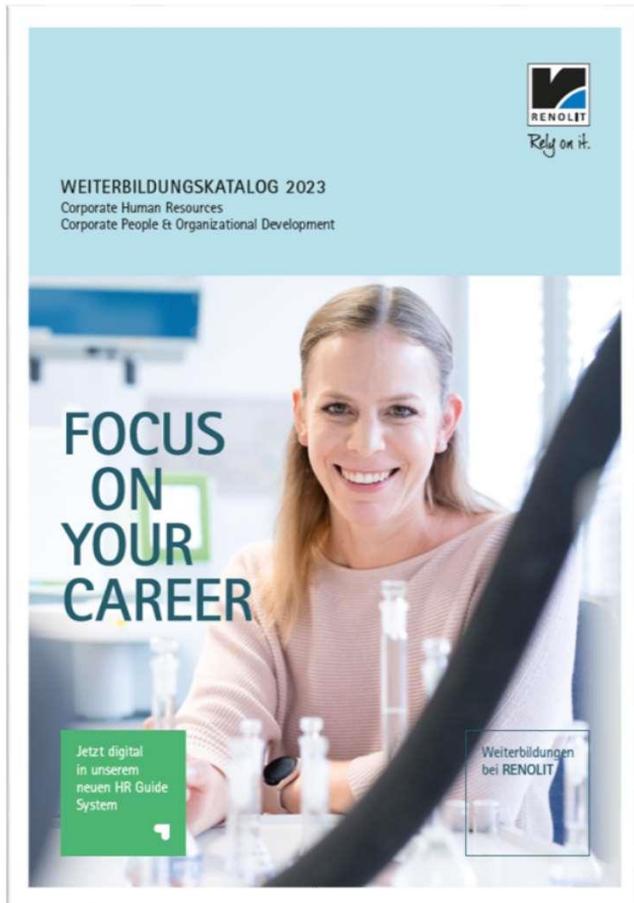
- ▶ Transformational Leadership surely guarantees high performance of the teams as well as superior productivity and growth.
- ▶ A positive follower experience of transformations is a result of
  - ▶ an inclusive and supportive culture, which is created and maintained by a leadership style that is characterized by inclusion and instruction, and that evokes trust in followers.



# RENOLIT Weiterbildungskatalog 2023 – ab jetzt digital!



Rely on it.



# NEU seit Januar 2023: RENOLIT-Beratungshot



Rely on it.

RENOLIT-Beratungshotline für mentale Gesundheit

telefonische Beratung in allen Lebenslagen - **weil wir alle mal Hilfe brauchen!**

24/7-Hotline für alle Mitarbeitenden der deutschen Standorte.

Angehörige unserer Mitarbeitenden können dieses Angebot ebenfalls nutzen.

Psychische Gesundheit	Familie und Privates	Berufliches und Führung
<ul style="list-style-type: none"><li>• Umgang mit Krankheit</li><li>• Resilienzaufbau</li><li>• Stressmanagement</li><li>• Belastende Ereignisse und Krisen</li><li>• Sucht und Substanzmittelmissbrauch</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kinder und Erziehung</li><li>• Trennung/Scheidung</li><li>• Trauer/Verlust</li><li>• Finanzielle Schwierigkeiten</li><li>• Pflege von Angehörigen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konfliktberatung</li><li>• Begleitung von Veränderungen</li><li>• Diversity</li><li>• Karriereberatung</li></ul>



# BGM-Workshop „Gesunde Ernährung im Schichtdienst“



Rely on it.

## Ziel des Workshops:

In vielen Fällen kann angepasste Nährstoffzufuhr helfen, Gesundheit und Leistungsfähigkeit zu erhalten oder zu steigern. Doch nicht nur präventiv: viele Erkrankungen wie Adipositas, Diabetes oder solche des Herz-Kreislauf-Systems sind ernährungsbedingt oder mitbedingt und lassen sich durch eine Umstellung der Ernährung positiv beeinflussen oder sogar vermeiden.

Nach einem 1,5-stündigen Vortrag wird gemeinsam ein „Lunch im Glas“ zubereitet, welches man gut vorbereiten und zur Schicht mitnehmen kann.



# Zielgruppen- gerechter Marketing-Mix

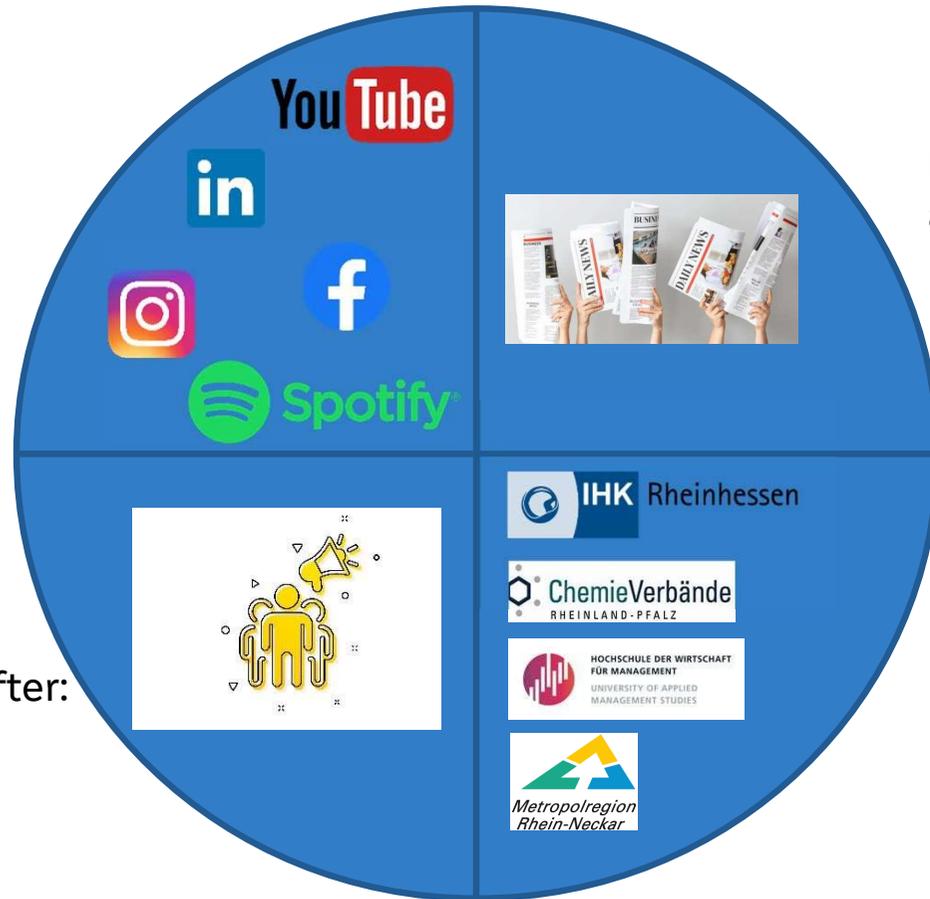


# Marketing-Mix



Rely on it.

Online Medien



Klassische Medien,  
Presse, Poster etc.,  
auch Out of Home

Markenbotschafter:  
Die eigenen  
Mitarbeitenden

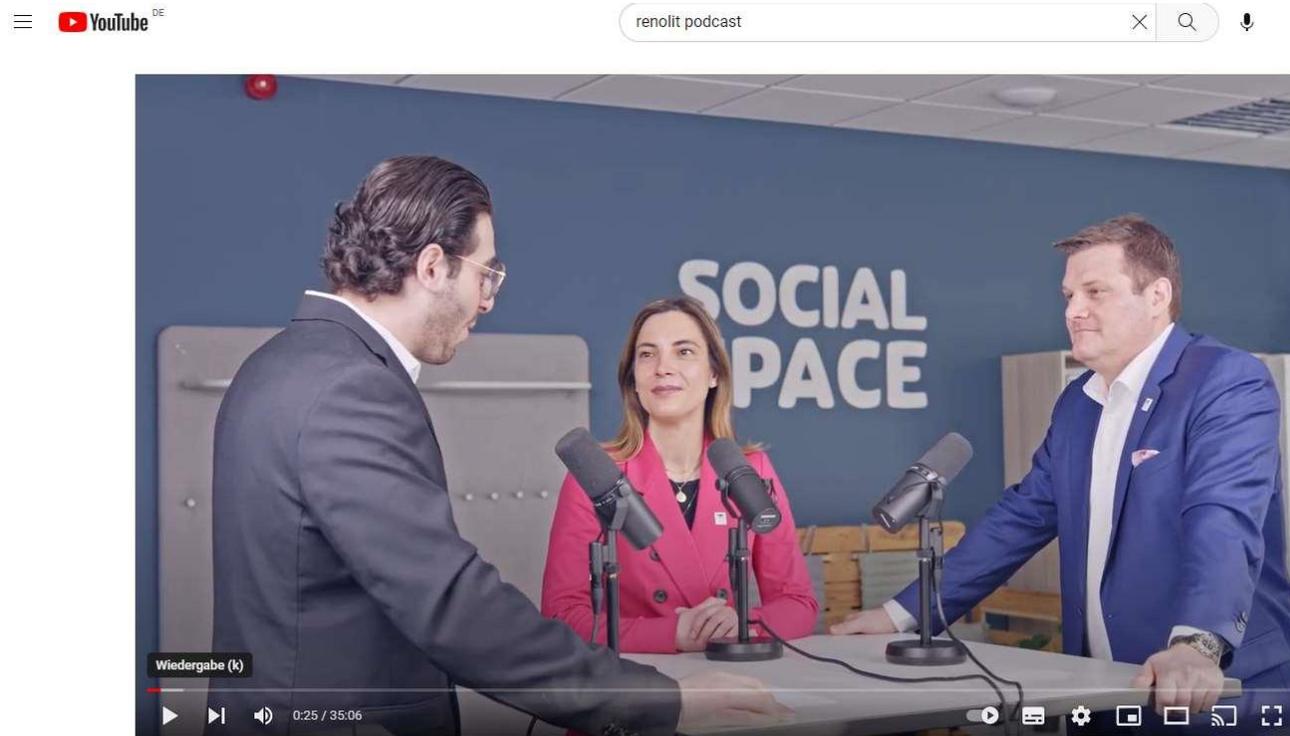
Netzwerke

# Beispiele aus der Praxis



# Karrierepodcast auf Spotify und YouTube

Die erste Folge des neuen Karrierepodcasts ist nun zum Thema **RENOLIT** und Familie ausgestrahlt worden.



Karriere Podcast - Thema 1: RENOLIT und Familie (DE)

# Unser RENOLIT Bus



Rely on it.

Als klassische Out of Home Werbung fährt seit einiger Zeit der **RENOLIT** Bus durch Worms.



# RENOLIT in Fachkräftekampagne der Metropolregion Rhein-Neckar



Rely on it.



- <https://mehr-rhein-neckar.de/>
- Webseitenkampagne und Unternehmensvorstellung in Social Media
- Ziel: Stärkung der regionalen Arbeitgebermarke



Fachkräfte selbst  
aufbauen



# Sozialpraktikum



Rely on it.

Ein Sozialpraktikum ist im Regelfall ein einwöchiges Praktikum, das der/die Auszubildende oder dual Studierende/r idealerweise im 2. Ausbildungs- / Studienjahr in einer sozialen Einrichtung absolviert.

Bei diesem Einsatz werden typische Arbeitsabläufe vermittelt. Unsere Auszubildenden und dual Studierenden lernen Verantwortung für andere Menschen und für sich selbst zu übernehmen - soziale Fähigkeiten wie Mitgefühl, Hilfsbereitschaft und Respekt werden vertieft.

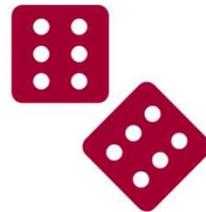
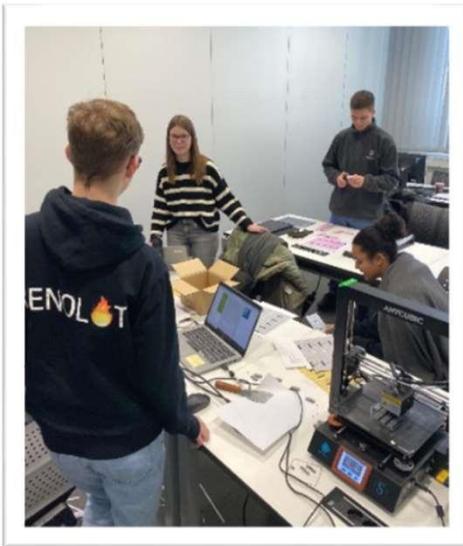


# Juniorfirma 2022



Rely on it.

- Auszubildende und dual Studierende arbeiten an einem gemeinsamen Projekt, von der Planung bis zum Vertrieb.
- Im letzten Jahr produzierte die Juniorfirma ein Spiel namens **RENOPOLY**.
- Der Erlös kommt einem gemeinnützigen Zweck zugute.



# Auslandseinsatz für Auszubildende und dual Studierende



Rely on it.

- Das Programm ist im letzten Jahr erfolgreich gestartet und auch im zweiten Jahr haben unsere **RENOLIT** Nachwuchskräfte ein großes Interesse für einen Auslandseinsatz gezeigt:
- Insgesamt sind 16 Bewerbungen eingegangen, davon sind 11 Auszubildende und 5 dual Studierende.

Leon Müller  
Standort : **RENOLIT**  
Cramlington  
Einsatzgebiet : Produktion  
Dauer: 4 Wochen



Aber ohne gute  
Führung ist alles  
nichts...



# Aber ohne gute Führung ist alles nichts...

---

Unsere Führungskräfte sind ein entscheidender Hebel der Maßnahmen.

Führungskräfte sind kulturprägend und sie haben eine Vorbildfunktion.

Eine Investition in die Führung ist eine Investition in die

## **Zukunft der gesamten Organisation**

Potenzielle Management Level 1 Führungskräfte durchlaufen ein Diagnostik Assessment Center in Zürich.

Für alle Führungskräfte wird ein Kompetenzprofil erstellt, um von Tag 1 gemeinsam den richtigen Weg der persönlichen Entwicklung einzuschlagen.

Persönliche Coachings sind in unserem Angebot inkludiert und noch vieles mehr...



*Rely on it.*

# Workshop FOCUS ON LEADERSHIP



Rely on it.

- Workshop zum **RENOLIT** Kompetenzmodell und unserem Prozess zum Entwicklungsgespräch.
- Im interaktiven Austausch diskutieren wir über die Vor- und Nachteile des Kompetenzmodells, veranschaulichen den Zielkorridor und üben gemeinsam die Beurteilung der einzelnen Kompetenzen und Verhaltensanker.
- Der Workshop wird regelmäßig im **RENOLIT** Weiterbildungskatalog angeboten und ist verpflichtend für alle neuen Kolleg:innen mit Führungsverantwortung.



# Workshop FOCUS ON LEADERSHIP in Pune, Indien



Rely on it.

...und dies auch international:

Mit 14 Teilnehmenden unserer indischen Standorte **APPL GOR** in Pune und **RENOLIT India** in Delhi erlebten wir einen interaktiven Austausch und lernten dabei die lokalen Chancen und Herausforderungen sowie die Motivation des Teams.



# BEST IN LEAD – für Führungskräfte in Deutschland



Rely on it.

In 2022 erhielten insgesamt 51 Abteilungs-, Team- und Schichtleitende eine Abschlussurkunde zu allen belegten Modulen.



# Workshop Führungsleitlinien



Rely on it.

Workshop zu unseren Führungsleitlinie – von der Theorie bis in die gelebte Praxis – für Führungskräfte in Deutschland

...auch für CEOs 😊



■ Neben dem Austausch über die Führungsleitlinien geht es im Wesentlichen auch um die Förderung des gemeinsamen Austausches zur Führungsrolle über alle Managementebenen.



# PLACE & grow – heute schon an morgen denken

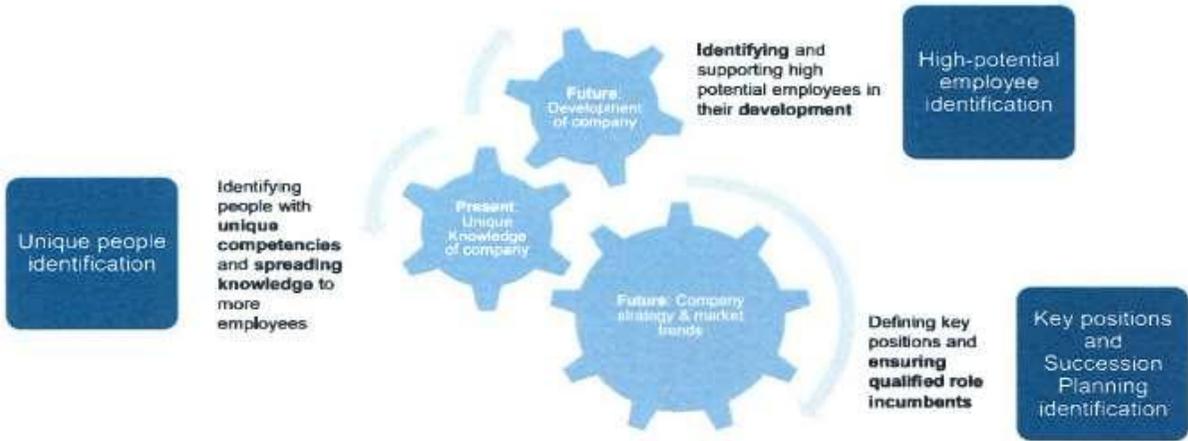


Rely on it.

## 1. Basic Principles

### PLACE & grow as a part of Strategic Talent Management

PLACE & grow is a part of a Strategic Talent Management of **RENOLIT** and supports the process by which an organization identifies, manages and develops its people now and for the future. It is of existential importance, as it has a direct influence on the marketability of the company.



# Take aways



Rely on it.

## Das RICHTIGE TUN

- Diskutieren Sie offen: Was ist richtig für unsere Organisation, was passt zu uns, was verdeutlicht unser Selbstverständnis?

## Dinge ANDERS zu tun

- Nutzen Sie Inspirationen zur Entwicklung, wagen Sie neue Wege. Der Blick über den Tellerrand lohnt sich.

## AUFHÖREN etwas zu tun

- Hinterfragen Sie Bestehendes, liefern diese Maßnahmen noch Mehrwert, treffen wir damit noch die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden? Leben Sie eine positive Kultur des „Scheiterns“.

# Weitere Fragen....

**...jederzeit gerne !!!**

**Ihr  
Markus Blümle**

**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!!!**



*Rely on it.*



# Arbeitsrechtliche Maßnahmen

**Dr. Christoph Gyo**

Rechtsanwalt der Kanzlei  
Buschlinger, Claus & Partner  
Rechtsanwälte PartG mbB





## Jürgen Eppelsheimer

Direktor Firmenkunden  
Volksbank Alzey-Worms eG  
mit Niederlassung VR Bank Mainz



# Kontakt

**Jürgen Eppelsheimer**

Direktor Firmenkunden  
Volksbank Alzey-Worms eG  
mit Niederlassung VR Bank Mainz

[juergen.eppelsheimer@vb-alzey-worms.de](mailto:juergen.eppelsheimer@vb-alzey-worms.de)

Telefon 06731 493-4201



# Weitere Netzwerkveranstaltungen 2023

**„Unternehmens-  
nachfolge –  
Erfolgsfaktoren für  
eine gelungene  
Übergabe“**

14. September 2023, 17:30 Uhr

VR-Equitypartner GmbH  
AZ Treuhandgesellschaft mbH

**„Digitalisierung  
im Fuhrpark“**

8. November 2023, 17.30 Uhr

Zu Gast im  
Autohaus Bayer Wiesbaden

**mittelstandsforum**  
RHEINHESSEN

# mittelstandsforum-rhein Hessen.de

## Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit. Kommen Sie gut nach Hause.

**AUTO BAYER GRUPPE**

Ihr Ford Partner mitten in Rhein-Main  
Alzey | Wiesbaden | Nieder-Olm



AZ-Treuhandgesellschaft mbH  
Wirtschaftsprüfungs- / Steuerberatungsgesellschaft

**BUSCHLINGER, CLAUS & PARTNER**

Rechtsanwälte PartG mbB  
RECHTSANWÄLTE NOTARE FACHANWÄLTE



dreivorzwölf  
marketing

H  
N  
G

HOB OHM • NATALELLO • GILOTH  
Rechtsanwälte seit 1959

**KNIERIM & KOLLEGEN**  
RECHTSANWÄLTE



 Volksbank  
Immobilien GmbH  
Alzey-Worms

 VR Equitypartner

